

Аналитическая справка о результатах деятельности инновационного проекта « Совет директоров- стратегический ресурс развития МСО г. Ярославля» за 2016/2017 учебный год

1. Общая информация

1.1.Участники проекта (внутри учреждения)

№ п/п	ФИО участника	Должность, квалификационная категория	Функции при реализации проекта
1	2	3	4
1	Семенова Л.П.	Директор средней школы № 2, высшая категория	аналитик, технолог, проектировщик, тьютор
2	Озерова Т.Н.	Директор средней школы № 56,	координатор, аналитик, тьютор, проектировщик
3	Высочанская Н.П.	Директор средней школы № 4,	Консультант, аналитик
4	Дроздова Н.Ю,	Директор средней школы № 67,	технолог, оформитель, тьютор, проектировщик
5	Хитрова Г.В.	Директор средней школы № 80,	Аналитик, проектировщик
6	Герасимов С.Д.	Директор средней школы № 76,	консультант, аналитик
7	Буева Е.В.	Директор средней школы № 73,	консультант
8	Большакова О.В.	Директор лицея № 86	оформитель, тьютор
9	Контров Н.Е.	Директор средней школы № 11	оформитель, технолог

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии): руководители всех школ г. Ярославля.

2. Описание этапа инновационной деятельности (2016/2017 учебный год)

2.1. Цели/задачи/достижения

№ п/п	Цели и задачи этапа деятельности	Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Планируемые результаты	Достигнутые результаты/Достижения
1	Разработать эффективный инструмент выявления проблемного поля (дефицитов) в деятельности управленцев первого уровня и готовности к тьюторскому и консультационному сопровождению	Создание план- карты новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.	Карта инновационного потенциала ОО	Проведено анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления. Выявлены точки роста в управленческой деятельности руководителей ОО Создана план - карта новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.
		Анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.		
		Создание первичной карты имеющегося опыта эффективного управления ОО в МСО	Знакомство с опытом ОО других регионов Презентация ОО г. Казани	Материалы: выездного семинара Совета руководителей в г. Казань выездного семинара на тему «Мастер эффективного управления». выездного семинара в г. Кострому Видеоконференции на базе ВКС «Гимназический союз России»
		Серия стратегических сессий «Эффективность управления образовательной организацией и городской системой образования», Индивидуальные консультации,	Презентация по 5 заданиям	

		<ul style="list-style-type: none"> • Круглый стол с молодыми директорами ОУ «Потребности и проблемы молодых руководителей ОО в управленческой деятельности.» 		
		<p>Ресурсные центры на добровольной основе: Заволжский район(ЗР) – «Эффективный контракт и профстандарт педагога и руководителя», «Внутришкольный контроль в ОО» Фрунзенский район (ФР) – «Создание школьной службы медиации» Красноперекопский район (КрПР) – «Эффективный контракт» Дзержинский район (ДЗ)- «Аналитическая деятельность руководителя школы. Внутришкольный контроль.»</p>	<p>Материалы: компьютерные презентации по темам работы центров образцы и шаблоны документов</p>	<p>Созданы ресурсные центры на добровольной основе: ЗР – эффективный контракт и профстандарт, ВШК в ОУ ФР - создании школьной службы медиации КрПР – эффективный контракт ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы</p>

Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов? Нет.

2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности сетевое взаимодействие директоров школ.

2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта неуверенность руководителей ОО в обмене опытом по вопросам управления ОО.

3. Описание результатов инновационной деятельности

3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:

1. Проведено анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.
2. Создана план - карта новой архитектуры инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.
3. Созданы ресурсные центры на добровольной основе: ЗР – эффективный контракт и профстандарт, ВШК в ОУ, ФР - создании школьной службы медиации, КрПР – эффективный контракт, ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы.

3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля необходимость перехода на эффективный контракт с работниками,

3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации Работа Совета директоров в проекте повлияла на содержание деятельности Совета, усилила практическую направленность на оказание помощи коллегам-руководителям.

Активизировались горизонтальные связи в сообществе руководителей, начался «диалог» с молодыми руководителями.

Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) анкеты, опросники

Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) анкеты, опросники

3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.) выступления на августовских областных и городских конференциях, вебинарах.