

**Аналитическая справка о результатах деятельности инновационного проекта « Совет директоров- стратегический ресурс развития МСО г. Ярославля» за 2016/2017 учебный год**

**1. Общая информация**

**1.1.Участники проекта (внутри учреждения)**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО участника</b>	<b>Должность, квалификационная категория</b>	<b>Функции при реализации проекта</b>
1	2	3	4
1	Семенова Л.П.	Директор средней школы № 2, высшая категория	аналитик, технолог, проектировщик, тьютор
2	Озерова Т.Н.	Директор средней школы № 56,	координатор, аналитик, тьютор, проектировщик
3	Высочанская Н.П.	Директор средней школы № 4,	Консультант, аналитик
4	Дроздова Н.Ю,	Директор средней школы № 67,	технолог, оформитель, тьютор, проектировщик
5	Хитрова Г.В.	Директор средней школы № 80,	Аналитик, проектировщик
6	Герасимов С.Д.	Директор средней школы № 76,	консультант, аналитик
7	Буева Е.В.	Директор средней школы № 73,	консультант
8	Большакова О.В.	Директор лицея № 86	оформитель, тьютор
9	Контров Н.Е.	Директор средней школы № 11	оформитель, технолог

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии): руководители всех школ г. Ярославля.

## 2. Описание этапа инновационной деятельности (2016/2017 учебный год)

### 2.1. Цели/задачи/достижения

№ п/п	Цели и задачи этапа деятельности	Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Планируемые результаты	Достигнутые результаты/Достижения
1	Разработать эффективный инструмент выявления проблемного поля (дефицитов) в деятельности управленцев первого уровня и готовности к тьюторскому и консультационному сопровождению	Создание план- карты новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.	Карта инновационного потенциала ОО	Проведено анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления. Выявлены точки роста в управленческой деятельности руководителей ОО  Создана план - карта новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.
		Анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.		
		Создание первичной карты имеющегося опыта эффективного управления ОО в МСО	Знакомство с опытом ОО других регионов  Презентация ОО г. Казани	Материалы:  выездного семинара Совета руководителей в г. Казань  выездного семинара на тему «Мастер эффективного управления».  выездного семинара в г. Костроме  выездного семинара на базе ВКС «Гимназический союз России»
		Выездной семинар (14-15.12.2016 г.) на тему «Мастер эффективного управления». Выездной семинар Совета руководителей в г. Казань Выездной семинар на тему «Мастер эффективного управления».  Выездной семинар в г. Кострому Видеоконференции на базе ВКС «Гимназический союз России»		
		Серия стратегических сессий «Эффективность управления образовательной организацией и городской системой образования», Индивидуальные консультации,	Презентация по 5 заданиям	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Круглый стол с молодыми директорами ОУ «Потребности и проблемы молодых руководителей ОО в управленческой деятельности.»</li> </ul>		
		<p>Ресурсные центры на добровольной основе:  Заволжский район(ЗР) – «Эффективный контракт и профстандарт педагога и руководителя»,  «Внутришкольный контроль в ОО»  Фрунзенский район (ФР) – «Создание школьной службы медиации»  Краснопереконский район (КрПР) – «Эффективный контракт»  Дзержинский район (ДЗ)- «Аналитическая деятельность руководителя школы. Внутришкольный контроль.»</p>	<p>Материалы:   компьютерные презентации по темам работы центров   образцы и шаблоны документов</p>	<p>Созданы ресурсные центры на добровольной основе:  ЗР – эффективный контракт и профстандарт, ВШК в ОУ  ФР - создании школьной службы медиации  КрПР – эффективный контракт  ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы</p>

Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов? Нет.

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности сетевое взаимодействие директоров школ.**

**2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта неуверенность руководителей ОО в обмене опытом по вопросам управления ОО.**

### **3. Описание результатов инновационной деятельности**

#### **3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**

1. Проведено анкетирование руководителей по вопросам эффективности управления.
2. Создана план - карта новой архитектуры инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО.
3. Созданы ресурсные центры на добровольной основе: ЗР – эффективный контракт и профстандарт, ВШК в ОУ, ФР - создании школьной службы медиации, КрПР – эффективный контракт, ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы.

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля необходимость перехода на эффективный контракт с работниками,**

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации** Работа Совета директоров в проекте повлияла на содержание деятельности Совета, усилила практическую направленность на оказание помощи коллегам-руководителям.

Активизировались горизонтальные связи в сообществе руководителей, начался «диалог» с молодыми руководителями.

**Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) анкеты, опросники**

**Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) анкеты, опросники**

**3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.) выступления на августовских областных и городских конференциях, вебинарах.**